

KANDUNGAN

Garis Panduan Kenaikan Pangkat Staf Akademik UMP

- 1.0 Tujuan
- 2.0 Syarat Kenaikan Pangkat
 - 2.1 Syarat Skim
 - 2.2 Syarat Am
- 3.0 Prosedur Permohonan
- 4.0 Penilai Luar
- 5.0 Keputusan Kenaikan Pangkat
- 6.0 Kriteria Penilaian
 - 6.1 Prinsip Umum
 - 6.2 Pemberat setiap Prinsip Umum Mengikut Gred Jawatan
 - Pengajaran dan Penyeliaan
 - Penyelidikan, Penerbitan dan Persidangan Akademik
 - Perundingan dan/atau Kepakaran
 - Pengiktirafan dan Kepimpinan Akademik
 - Khidmat kepada Universiti
 - Khidmat kepada Profesional dan Masyarakat
 - 6.3 Kriteria Pemarkahan & Penilaian Kenaikan Pangkat Staf Akademik Jawatan Pensyarah Kanan (DS52)
 - 6.4 Kriteria Pemarkahan & Penilaian Kenaikan Pangkat Staf Akademik Jawatan Profesor Madya (DS54)
 - 6.5 Kriteria Pemarkahan & Penilaian Kenaikan Pangkat Staf Akademik Jawatan Profesor (VK7)

Lampiran A

- Carta Alir Prosedur Penilaian Kenaikan Pangkat Pensyarah Kanan/Profesor Madya dan Profesor

SYARAT, PROSEDUR, PROSES, KRITERIA, DAN KAEDAH PERMARKAHAN BAGI URUSAN KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK UMP

1.0 TUJUAN

1.1 Dokumen ini menjelaskan syarat, kriteria, prosedur, proses dan kaedah pemarkahan kenaikan pangkat staf akademik UMP yang meliputi kenaikan pangkat gred-gred jawatan berikut di bawah Sistem Saraan Malaysia dan gred-gred jawatan yang setaraf dengannya dalam Sistem Saraan Baru:

- a) kenaikan pangkat Pensyarah Gred DS45 ke jawatan Pensyarah Gred DS52;
- b) kenaikan pangkat Pensyarah Gred DS51/52 ke jawatan Profesor Madya DS54;
- c) kenaikan pangkat Profesor Madya DS53/54 ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7); dan

1.2 Polisi ini tidak terpakai kepada staf akademik bertaraf kontrak dan calon luar yang dilantik terus untuk memegang jawatan naik pangkat.

2.0 SYARAT KENAIKAN PANGKAT

Pada umumnya kenaikan pangkat staf akademik **tidak berasaskan kekosongan jawatan**. Kenaikan pangkat mereka hendaklah berasaskan kepada kecemerlangan akademik yang telah dicapai oleh staf sebagaimana yang ditetapkan dalam Skim Perkhidmatan Pensyarah UMP di bawah Sistem Saraan Malaysia. Iaitu:

2.1 Syarat Skim

2.1.1 Skim Pensyarah UMP di bawah Sistem Saraan Malaysia (SSM)

- (i) Pensyarah UMP Gred DS 45 adalah layak bagi dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UMP Gred DS52 apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UMP;
 - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (d) diperakukan oleh ketua perkhidmatan;
 - (e) telah mengisytiharkan harta; dan
 - (f) bebas dari tindakan dan hukuman tatatertib.

- (ii) Pensyarah UMP Gred DS 51/52 adalah layak bagi dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UMP Gred DS 54 (Profesor Madya) apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UMP;
 - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (d) diperakukan oleh ketua perkhidmatan;
 - (e) telah mengisytiharkan harta; dan
 - (f) bebas dari tindakan dan hukuman tatatertib.

- (iii) Pensyarah UMP Gred DS 53/ DS54 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UMP Gred Khas C (Profesor Gred VK7) apabila telah :-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UMP;
 - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (d) diperakukan oleh ketua perkhidmatan;
 - (e) telah mengisytiharkan harta; dan
 - (f) bebas dari tindakan dan hukuman tatatertib.
- (iv) Pensyarah UMP Gred DS45/ DS51 / DS52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan lulus semua tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi **kenaikan pangkat terus** ke jawatan Profesor Madya Gre DS 54 atau ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7).
- (v) Pihak Universiti juga boleh mencadangkan / mencalonkan mana-mana Pensyarah Gred DS45/ DS51 / DS52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan lulus semua tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya untuk dipertimbangkan bagi tujuan kenaikan pangkat kepada Pensyarah Kanan Gred DS 52 , Profesor Madya Gred DS 54 dan Profesor Gred VK 7 berdasarkan kecemerlangan yang luar biasa.
- (vi) Pensyarah UMP Gred Khas C adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UMP; dan
 - (c) diperakukan oleh ketua perkhidmatan.

2.2 Syarat Am

2.2.1 Kenaikan Pangkat Dari DS 45 ke DS52

- a) Calon-calun mestilah telah disahkan dalam jawatan ;
- b) Syarat ini boleh dikecualikan bagi calon yang membuktikan kecemerlangan akademik yang **istimewa dan terkemuka mutunya**, telah mencapai taraf akademik yang tinggi yang diiktiraf dan memenuhi kriteria-kriteria kecemerlangan ;

2.2.1 Kenaikan Pangkat Dari DS 51/52 ke DS54

- a) Calon-calun mestilah memperoleh markah LNPT 80 keatas dalam tempoh tiga tahun terakhir perkhidmatan di Universiti
- b) Keutamaan diberi kepada calon-calun yang memperolehi ijazah kedoktoran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Universiti.
- c) Syarat ini boleh dikecualikan bagi calon yang membuktikan kecemerlangan akademik yang **istimewa dan terkemuka mutunya**, telah mencapai taraf akademik yang tinggi yang diiktiraf dan memenuhi kriteria-kriteria kecemerlangan.

2.2.2 Kenaikan pangkat Dari DS53/54 ke Gred VK7

- a) Calon telah berkhidmat secara berterusan sekurang-kurangnya selama **3 tahun** dalam tempoh perkhidmatan di gred semasa di universiti dan telah membuktikan kecemerlangan akademik yang **istimewa dan terkemuka mutunya** adalah layak untuk memohon

Ringkasan Syarat Kelayakan Untuk Pertimbangan Kenaikan Pangkat Staf Akademik

| Syarat Kelayakan Pertimbangan Kenaikan Pangkat | Peringkat Kenaikan Pangkat | | | Peringkat Kenaikan Pangkat (Terkemuka mutu kecemerlangan akademiknya) | | |
|---|---|---|--|---|------------------------------|--------------------|
| | Pensyarah Kanan (DS 52) | Profesor Madya (DS 45 - 54) | Profesor (DS 45 - VK 7) | Profesor (DS 51/52 - VK 7) | Profesor Madya (DS 54) | Profesor (VK 7) |
| Disahkan dalam perkhidmatan | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dengan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Universiti | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| <u>Lulus semua Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) yang ditetapkan</u> | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| <u>Diperaku oleh Ketua PTj</u> | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Telah mengisytiharkan harta | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Bebas dari tindakan dan hukuman tatatertib | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Syarat lain | Calon-calon telah disahkan dalam jawatan. Syarat ini boleh dikecualikan bagi calon yang membuktikan kecemerlangan akademik yang <u>istimewa dan terkemuka mutunya</u> , telah mencapai taraf akademik yang tinggi yang diiktiraf dan memenuhi kriteria-kriteria kecemerlangan. | Calon-calon mestilah memperoleh markah LNPT 80 keatas dalam tempoh tiga tahun terakhir perkhidmatan di Universiti Keistimewaan diberi kepada calon-calon yang memperoleh ijazah kedoktoran (PhD) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Universiti Syarat ini boleh dikecualikan bagi calon yang membuktikan kecemerlangan akademik yang <u>istimewa dan terkemuka mutunya</u> , telah mencapai taraf akademik yang tinggi yang diiktiraf dan memenuhi kriteria-kriteria kecemerlangan. | Calon telah berkhidmat secara berterusan sekurang-kurangnya selama 3 tahun dalam tempoh perkhidmatan di gred semasa di universiti dan telah membuktikan kecemerlangan akademik yang <u>istimewa dan terkemuka mutunya</u> adalah layak untuk memohon | Pihak Universiti boleh mencadangkan atau mencalonkan mana-mana pensyarah untuk dipertimbangkan bagi tujuan kenaikan pangkat kepada Pensyarah Kanan (DS52) , Profesor Madya (DS 54) dan Profesor (VK 7). | | |

3.0 PROSES DAN PROSEDUR PERMOHONAN

3.1 Prosedur dalam menjalankan proses pemilihan untuk kenaikan pangkat adalah seragam, teliti dan telus untuk menjamin keadilan kepada pensyarah yang benar-benar layak dan cemerlang. Peluang yang seluas-luasnya diberikan kepada pensyarah yang layak untuk menawarkan dirinya untuk dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat.

3.2 Oleh yang demikian, permohonan untuk pertimbangan kenaikan pangkat staf akademik adalah **terbuka sepanjang tahun**, namun demikian calon-calon yang telah layak dikehendaki membuat permohonan apabila iklan/pemakluman eksekutif kenaikan pangkat dimaklumkan melalui memo dalam E-Community. Namun demikian, kekerapan eksekutif kenaikan pangkat adalah ditetapkan sebagaimana dibawah :

| | |
|---|------------------|
| Kekerapan eksekutif kenaikan pangkat Profesor | : 1 tahun sekali |
| Kekerapan eksekutif kenaikan pangkat Profesor Madya | : 1 tahun sekali |
| Kekerapan eksekutif kenaikan pangkat Pensyarah Kanan (Tertakluk kepada pindaan) | : 1 tahun sekali |

3.3 Jadual sidang / pemakluman / iklan yang berkenaan akan dimaklumkan kepada semua staf akademik melalui memo di E-Community.

3.4 Calon-calon hendaklah mengemukakan permohonan (mengikut format yang ditetapkan) untuk kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Gred DS52, Profesor Madya DS54 dan Profesor Gred Khas C. Setiap permohonan hendaklah **dikemukakan melalui** Dekan Fakulti/Pengarah/Pusat/Sekolah/Institut pada bila-bila masa yang mereka fikirkan sesuai dan layak untuk dinaikkan pangkat.

3.5 **Pihak Fakulti (Ketua Jabatan)** akan mewujudkan Panel Kesepakatan di peringkat fakulti bagi memilih dan menilai setiap permohonan calon-calon yang layak untuk dipertimbangkan sebelum dibawa ke Jawatankuasa Kesepakatan di Peringkat Universiti dan Jawatankuasa Pemilih Universiti. Keahlian di peringkat Fakulti adalah seperti berikut :-

| | |
|--|--------------|
| Dekan / Pengarah | - Pengerusi |
| 2 Timbalan Dekan | - Ahli |
| 2 Panel Pakar Bidang (dalam / luar) | - Ahli |
| 2 ahli yang di jemput oleh Dekan berdasarkan keperluan | - Ahli |
| Penolong Pendaftar Fakulti | - Setiausaha |

3.6 Lantikan ahli-ahli J/K Kesepakatan di peringkat Fakulti akan dibuat oleh Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa) berdasarkan nama-nama yang dicadangkan oleh Dekan fakulti.

3.7 Jawatankuasa Kesepakatan Peringkat Universiti akan membuat penilaian dan laporan berdasarkan garis panduan yang ditetapkan dan mengemukakan laporan penilaian kepada Jawatankuasa Kenaikan Pangkat (J/K Pemilih Unjversiti) bagi tujuan tapisan diperingkat Universiti untuk disenaraipendekkan. Proses penilaian ini adalah secara berterusan mengikut jadual sidang yang berkenaan.

3.8 Pemohon hanya perlu mengemukakan permohonan untuk kali pertama sahaja bagi sesuatu gred kenaikan pangkat. Calon-calon yang diputuskan masih belum layak untuk dipertimbangkan kenaikan pangkat, akan dimaklumkan tempoh masa mereka akan dinilai semula. Calon

berkenaan tidak perlu mengemukakan permohonan baru kecuali bahan-bahan terkini yang belum pernah dinilai.

- 3.9 J/K Kenaikan Pangkat Universiti (J/K Pemilih) yang dipengerusikan oleh Naib Canselor akan membuat perakuan kelulusan bagi jawatan **Profesor Madya (DS54)** dan **Pensyarah Kanan (Ds52)**.
- 3.10 J/K Kenaikan Pangkat Universiti (J/K Pemilih) yang dipengerusikan oleh Naib Canselor akan membuat perakuan kelulusan bagi jawatan **Profesor (VK7)** untuk dimajukan ke Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk diluluskan.
- 3.10 Kelulusan Lembaga Pengarah Universiti (LPU) hendaklah dimajukan kepada Kementerian Pengajian Tinggi
- 3.11 Proses yang tersebut diatas akan diselesaikan dalam tempoh 6 - 8 bulan daripada tarikh tutup permohonan.
- 3.12 Jawatankuasa yang terlibat bertanggungjawab menjamin keadilan, ketelusan dan kerashian dalam proses permohonan, penilaian, pemilihan, perakuan dan kelulusan.
- 3.15 Keseluruhan proses dapat dijelaskan melalui Carta Aliran Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik di **Lampiran A**

4.0 PENILAI LUAR

4.1 Bilangan Penilai Luar bagi Jawatan kenaikan pangkat ke jawatan **Profesor Madya** hendaklah tidak kurang daripada **tiga orang penilai dalam negara** dan kesemua adalah yang dilantik oleh Universiti.

4.2 Bilangan Penilai Luar bagi Jawatan kenaikan pangkat ke jawatan **Profesor** hendaklah tidak kurang daripada **tiga orang penilai luar**, sekurang-kurangnya seorang penilai luar negara dan kesemua hendaklah menjawat jawatan sekurang-kurangnya setaraf dengan jawatan yang dinilai. Lantikan bagi kesemua penilai luar ini akan dibuat oleh Universiti. .

4.3 Penilai Luar yang dilantik hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut:

- i. Sekurang-kurangnya seseorang yang menjawat jawatan yang setaraf dengan jawatan yang dinilai, dari Universiti/ Institusi Pengajian Tinggi dalam atau luar negara, atau yang setaraf dengannya.,
- ii. Seseorang yang dapat memberi penilaian pakar/profesional mengenai calon yang dinilai,,
- iii. Seseorang yang tidak mempunyai hubungan kekeluargaan/ persaudaraan dengan calon dinilai - *dengan pengesahan fakulti bagi mengelakan hubungan, dan*
- iv. Seseorang **Penilai Luar (External Assessor)** adalah yang tidak ada hubungan usahasama secara lansung dengan calon dinilai. Contoh, Penyelia Tesis, Penulis/Penyelidik bersama dan sebagainya.

4.4 Tugas dan Tanggungjawab Penilai Luar ialah:

- i. Menilai kesesuaian calon secara umum dari aspek akademik dan profesional untuk pertimbangan kenaikan pangkat ke gred jawatan yang dipohon.
- ii. Menyediakan laporan penilaian/ulasan pakar dan mengemukakan kepada Jawatankuasa Kenaikan Pangkat (J/K Pemilih Universiti).
- iii. Penilaian yang dibuat hendaklah mengikut kriteria dan format yang ditetapkan oleh Universiti.

5.0 KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT

Keputusan kenaikan pangkat adalah muktamad. Calon-calon yang gagal dimana-mana peringkat tapisan akan di pertimbangkan semula dalam urusan kenaikan pangkat seterusnya mengikut tempoh yang dicadangkan oleh Lembaga Temuduga atau Jawatankuasa Kenaikan atau Jawatankuasa Kesepakatan. Oleh yang demikian **tiada prosedur rayuan bagi urusan Kenaikan Pangkat Staf Akademik**

6.0 KRITERIA PENILAIAN

6.1 Prinsip Umum

Secara umumnya setiap staf akademik akan dinilai berasaskan tujuh (7) prinsip berikut:

1. Pengajaran dan Penyeliaan
2. Penyelidikan dan Penerbitan
3. Perundingan dan/atau Kepakaran
4. Pengiktirafan dan Kepimpinan
5. Khidmat kepada Universiti
6. Khidmat kepada Masyarakat

6.2 Pemberat (Markah Minimum & Maksimum) Setiap Prinsip Umum Mengikut Gred Jawatan

| | Prinsip-Prinsip Asas | Ke DS52 Pensyarah Kanan | Ke DS54 Prof. Madya | Ke VK7 Profesor |
|----|--------------------------------|---|------------------------|--------------------|
| 1. | Pengajaran dan Penyeliaan | 40-50 | 32-40 | 16-20 |
| 2. | Penyelidikan dan Penerbitan | 15-20 | 20-25 | 26-30 |
| 3. | Perundingan dan/atau kepakaran | 1-5 | 5-10 | 16-20 |
| 4. | Pengiktirafan dan Kepimpinan | 2-5 | 5-10 | 10-15 |
| 5. | Khidmat kepada Universiti | 10-15 | 5-10 | 8-10 |
| 6. | Khidmat kepada Masyarakat | 2-5 | 3-5 | 4-5 |
| | | Temuduga bergantung kepada markah (min 80) | Temuduga | Temuduga |
| | Jumlah | 70 -100 | 75 -100 | 80 - 100 |

**6.3 KRITERIA PEMARKAHAN & PENILAIAN TEMUBUAL STAF AKADEMIK
PENSYARAH KANAN (DS52)**

| Bil | Hasil | %Pemberat Maksimum | Markah Setiap Hasil | Markah Maksimum |
|-----------------------------|--|--------------------|---|----------------------|
| 1.0 | Pengajaran & Penyeliaan | | | |
| a. | Pengajaran Prasiswazah Pengajaran Siswazah | | 1 2 | 50 90* |
| b. | Penyeliaan Siswazah <ul style="list-style-type: none"> • PhD – Pelajar Selesai (Penyelia Utama) • PhD – Pelajar (Penyelia Utama) • PhD – Pelajar Selesai (Penyelia Kedua) • PhD – Pelajar (Penyelia Kedua) • Sarjana Penyelidikan - Pelajar Selesai (Penyelia Utama) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar (Penyelia Utama) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar Selesai (Penyelia Kedua) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar (Penyelia Kedua) • Disertasi Kedoktoran (Mod Campuran) • Disertasi Sarjana (Mod Campuran) • Projek (Mod Kerja Kursus) | 50 | 8 6 4 3 4 2 2 1 3 2 1 | 15 5* |
| c. | Penyeliaan Prasiswazah <ul style="list-style-type: none"> • Tahun Akhir • Lain-lain Tahun • Latihan Industri/ Amali <p><i>*Terpakai bagi pusat yang tidak menawarkan program</i></p> | | 2 1 1 | 35 5* |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 50 |
| 2.0 | Penyelidikan & Penerbitan | | | |
| a. | Geran Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa – Ketua • Antarabangsa – Ahli • Kebangsaan – Ketua • Kebangsaan – Ahli • Universiti – Ketua • Universiti – Ahli • Industri – Ketua • Industri – Ahli <p>Patent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa • Kebangsaan | | 30 10 25 8 15 5 25 8 | 40 |
| b. | Penerbitan <ul style="list-style-type: none"> • Buku – Karya Asli <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah | 20 | 30 30 | |
| | | | 50 10 | |

| | | | | |
|-----------------------------|--|---|---|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Terjemahan/Adaptasi <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah • Penyuntingan <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah • Edisi Awal • Penerbitan dalam Jurnal <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Penerbitan dalam Proceeding <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Universiti • Laporan Teknikal <ul style="list-style-type: none"> - Laporan Penyelidikan - Laporan Perundingan - Laporan Umum (cth : Penubuhan Fakulti, Dokumen EAC, MQA, ISO dll) • Penerbitan Lain <ul style="list-style-type: none"> - Modul - Kerja Penyuntingan Buku/Video - Multimedia - Artikel Universiti • Penyuntingan <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah | | 30 5 10 3 20 15 10 5 3 2 10 5 10 10 5 5 3 2 1 | 60 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 20 |
| 3.0 | Perundingan dan/atau Kepakaran | | | |
| a. | Perundingan Berbayar (berdaftar dengan Universiti) <ul style="list-style-type: none"> • Bercorak Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli • Bercorak Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Ketua - Kebangsaan – Ahli • Bercorak Kepakaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli | | 10 6 8 5 10 6 8 5 10 6 8 5 | |
| | Perundingan Tidak Berbayar (berdaftar dengan Universiti) <ul style="list-style-type: none"> • Bercorak Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua | 5 | | 70 |

| | | | | |
|-----------------------------|---|---|--|---------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Kebangsaan - Ahli • Bercorak Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Ketua - Kebangsaan – Ahli • Bercorak Kepakaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli | | 5 10 6 8 5 10 6 8 5 | |
| b. | Perkhidmatan Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Pendidikan Berterusan • Praktis (Kejuruteraan, Senibina dan lain-lain) • Penyeliaan (Houseman, Chambering dan lain-lain) | | 5 5 5 | 30 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 5 |
| 4.0 | Pengiktirafan dan Kepimpinan | | | |
| a. | Pengiktirafan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Anugerah/Hadiah Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti Pengiktirafan Bukan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Sanjungan/ Penghormatan/ Pingat/ Darjah Kebesaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti | | 10 8 5 3 10 8 5 3 | 30 |
| b. | Kepimpinan Kepimpinan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Penilai dan Pemeriksa <ul style="list-style-type: none"> - Penilai Program Akademik - Pemeriksa Luar Program Akademik - Pemeriksa Tesis PhD - Pemeriksa Tesis Sarjana - Penilai Kenaikan Pangkat • Profesor Kunjungan/ Fellowship <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Penilai Artikel Jurnal Akademik/ Penilai Kertas Kerja/ AJK Penilai Teknikal/Saintifik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Sidang Editorial <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Syarahan Jemputan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti • Persatuan Profesional/ Akademik | 5 | 10 10 10 10 10 10 8 10 10 10 10 10 8 6 4 | 70 |

| | | | | |
|-----------------------------|--|----|--|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Exco - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Exco - Kebangsaan – Ahli | | <p style="text-align: center;">10 5 8 4</p> | |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 5 |
| 5.0 | Khidmat kepada Universiti | | | |
| a. | Pentadbiran <ul style="list-style-type: none"> • Dekan/ Pengarah • Timbalan Dekan/ Timbalan Pengarah/ Pengetua • Ketua Program/ Ketua Unit/ Ketua Teknikal • Penyelaras Kursus/ Subjek/ Felo Jawatankuasa Universiti <ul style="list-style-type: none"> • Ahli Atas Nama Jawatankuasa Fakulti/ Pusat <ul style="list-style-type: none"> • Ahli Atas Nama Wakil Universiti, Sukan & Kegiatan Bukan Akademik | 15 | <p style="text-align: center;">10 8 6 4 6 4 6</p> | 100 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 15 |
| 6.0 | Khidmat kepada Masyarakat | | | |
| a. | <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa • Kebangsaan • Negeri • Daerah | 5 | <p style="text-align: center;">10 8 6 4</p> | 100 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 5 |

NOTA :

Markah Bawa Kedepan adalah Peratusan Jumlah Markah bagi setiap pemberat bagi kiraan markah purata calon.

Markah Maksimum adalah markah tertinggi yang boleh dinilai

Skor adalah nilai awal yang dianggarkan / diberikan di peringkat tapisan pertama.

**6.4 KRITERIA PEMARKAHAN & PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK
JAWATAN PROFESOR MADYA (DS54)**

| Bil | Hasil | %Pemberat Maksimum | Markah Setiap Hasil | Markah Maksimum |
|-----------------------------|--|--------------------|---|----------------------|
| 1.0 | Pengajaran & Penyeliaan | | | |
| a. | Pengajaran Prasiswazah Pengajaran Siswazah | | 1 2 | 45 |
| b. | Penyeliaan Siswazah <ul style="list-style-type: none"> • PhD – Pelajar Selesai (Penyelia Utama) • PhD – Pelajar (Penyelia Utama) • PhD – Pelajar Selesai (Penyelia Kedua) • PhD – Pelajar (Penyelia Kedua) • Sarjana Penyelidikan - Pelajar Selesai (Penyelia Utama) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar (Penyelia Utama) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar Selesai (Penyelia Kedua) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar (Penyelia Kedua) • Disertasi Kedoktoran (Mod Campuran) • Disertasi Sarjana (Mod Campuran) • Projek (Mod Kerja Kursus) | 40 | 8 6 4 3 4 2 2 1 3 2 1 | 35 |
| c. | Penyeliaan Prasiswazah <ul style="list-style-type: none"> • Tahun Akhir • Lain-lain Tahun • Latihan Industri/ Amali <p><i>*Terpakai bagi pusat yang tidak menawarkan program</i></p> | | 2 1 1 | 20 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 40 |
| 2.0 | Penyelidikan & Penerbitan | | | |
| a. | Geran Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa – Ketua • Antarabangsa – Ahli • Kebangsaan – Ketua • Kebangsaan – Ahli • Universiti – Ketua • Universiti – Ahli • Industri – Ketua • Industri – Ahli <p>Patent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa • Kebangsaan | | 30 10 25 8 15 5 25 8 30 30 | 50 |
| b. | Penerbitan <ul style="list-style-type: none"> • Buku – Karya Asli <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah • Terjemahan/Adaptasi <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah • Penyuntingan | 25 | 50 10 30 5 | 50 |

| | | | | |
|-----------------------------|---|----|--|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah <ul style="list-style-type: none"> • Edisi Awal <ul style="list-style-type: none"> • Penerbitan dalam Jurnal <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Penerbitan dalam Proceeding <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Universiti • Laporan Teknikal <ul style="list-style-type: none"> - Laporan Penyelidikan - Laporan Perundingan - Laporan Umum (cth : Penubuhan Fakulti, Dokumen EAC, MQA, ISO dll) • Penerbitan Lain <ul style="list-style-type: none"> - Modul - Kerja Penyuntingan Buku/Video - Multimedia - Artikel Universiti • Penyuntingan <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah | | 10 3 20 15 10 5 3 2 10 5 10 10 5 5 3 2 1 | |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 25 |
| 3.0 | Perundingan dan/atau Kepakaran | | | |
| a. | Perundingan Berbayar (berdaftar dengan Universiti) | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bercorak Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli • Bercorak Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Ketua - Kebangsaan – Ahli • Bercorak Kepakaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli | | 10 6 8 5 10 6 8 5 10 6 8 5 | 50 |
| | Perundingan Tidak Berbayar (berdaftar dengan Universiti) | 10 | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bercorak Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli • Bercorak Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli | | 10 6 8 5 10 6 | 30 |

| | | | | |
|-----------------------------|---|----|---|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Kebangsaan – Ketua - Kebangsaan – Ahli • Bercorak Kepakaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli | | 8 5 10 6 8 5 | |
| b. | Perkhidmatan Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Pendidikan Berterusan • Praktis (Kejuruteraan, Senibina dan lain-lain) • Penyeliaan (Houseman, Chambering dan lain-lain) | | 5 5 5 | 20 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 10 |
| 4.0 | Pengiktirafan dan Kepimpinan | | | |
| a. | Pengiktirafan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Anugerah/Hadiah Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti Pengiktirafan Bukan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Sanjungan/ Penghormatan/ Pingat/ Darjah Kebesaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti | | 10 8 5 3 10 8 5 3 | 40 |
| b. | Kepimpinan Kepimpinan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Penilai dan Pemeriksa <ul style="list-style-type: none"> - Penilai Program Akademik - Pemeriksa Luar Program Akademik - Pemeriksa Tesis PhD - Pemeriksa Tesis Sarjana - Penilai Kenaikan Pangkat • Profesor Kunjungan/ Fellowship <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Penilai Artikel Jurnal Akademik/ Penilai Kertas Kerja/ AJK Penilai Teknikal/Saintifik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Sidang Editorial <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Syarahan Jemputan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti • Persatuan Profesional/ Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Exco - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Exco - Kebangsaan – Ahli | 10 | 10 10 10 10 10 10 8 10 10 10 10 10 8 6 4 10 5 8 4 | 60 |

| | | | | |
|------------|--|----|----------------------------------|----------------------|
| | | | | |
| | JUMLAH MARKAH | | | 100 |
| | MARKAH BAWA KE DEPAN | | | Skor/100 x 10 |
| 5.0 | Khidmat kepada Universiti | | | |
| a. | Pentadbiran <ul style="list-style-type: none"> • Dekan/ Pengarah • Timbalan Dekan/ Timbalan Pengarah/ Pengetua • Ketua Program/ Ketua Unit/ Ketua Teknikal • Penyelaras Kursus/ Subjek/ Felo Jawatankuasa Universiti <ul style="list-style-type: none"> • Ahli Atas Nama Jawatankuasa Fakulti/ Pusat <ul style="list-style-type: none"> • Ahli Atas Nama Wakil Universiti, Sukan & Kegiatan Bukan Akademik | 10 | 10 8 6 4 6 4 6 | 100 |
| | JUMLAH MARKAH | | | 100 |
| | MARKAH BAWA KE DEPAN | | | Skor/100 x 10 |
| 6.0 | Khidmat kepada Masyarakat | | | |
| a. | <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa • Kebangsaan • Negeri • Daerah | 5 | 10 8 6 4 | 100 |
| | JUMLAH MARKAH | | | 100 |
| | MARKAH BAWA KE DEPAN | | | Skor/100 x 5 |

NOTA :

Markah Bawa Kedepan adalah Peratusan Jumlah Markah bagi setiap pemberat bagi kiraan markah purata calon.

Markah Maksimum adalah markah tertinggi yang boleh dinilai

Skor adalah nilai awal yang dianggarkan / diberikan di peringkat tapisan pertama.

**6.5 KRITERIA PEMARKAHAN & PENILAIAN KENAikan PANGKAT STAF AKADEMIK
JAWATAN PROFESOR (VK7)**

| Bil | Hasil | %Pemberat Maksimum | Markah Setiap Hasil | Markah Maksimum |
|-----------------------------|--|--------------------|---|----------------------|
| 1.0 | Pengajaran & Penyeliaan | | | |
| a. | Pengajaran Prasiswazah Pengajaran Siswazah | | 1 2 | 30 |
| b. | Penyeliaan Siswazah <ul style="list-style-type: none"> • PhD – Pelajar Selesai (Penyelia Utama) • PhD – Pelajar (Penyelia Utama) • PhD – Pelajar Selesai (Penyelia Kedua) • PhD – Pelajar (Penyelia Kedua) • Sarjana Penyelidikan - Pelajar Selesai (Penyelia Utama) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar (Penyelia Utama) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar Selesai (Penyelia Kedua) • Sarjana Penyelidikan – Pelajar (Penyelia Kedua) • Disertasi Kedoktoran (Mod Campuran) • Disertasi Sarjana (Mod Campuran) • Projek (Mod Kerja Kursus) | 20 | 8 6 4 3 4 2 2 1 3 2 1 | 50 |
| c. | Penyeliaan Prasiswazah <ul style="list-style-type: none"> • Tahun Akhir • Lain-lain Tahun • Latihan Industri/ Amali <p><i>*Terpakai bagi pusat yang tidak menawarkan program</i></p> | | 2 1 1 | 20 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 20 |
| 2.0 | Penyelidikan & Penerbitan | | | |
| a. | Geran Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa – Ketua • Antarabangsa – Ahli • Kebangsaan – Ketua • Kebangsaan – Ahli • Universiti – Ketua • Universiti – Ahli • Industri – Ketua • Industri – Ahli Paten <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa • Kebangsaan | 30 | 30 10 25 8 15 5 25 8 30 30 | 50 |
| b. | Penerbitan <ul style="list-style-type: none"> • Buku – Karya Asli <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah • Terjemahan/Adaptasi <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah • Penyuntingan <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah | | 50 10 30 5 10 | 50 |

| | | | | |
|-----------------------------|---|----|--|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Bukan Ilmiah • Edisi Awal • Penerbitan dalam Jurnal <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Penerbitan dalam Proceeding <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Universiti • Laporan Teknikal <ul style="list-style-type: none"> - Laporan Penyelidikan - Laporan Perundingan - Laporan Umum (cth : Penubuhan Fakulti, Dokumen EAC, MQA, ISO dll) • Penerbitan Lain <ul style="list-style-type: none"> - Modul - Kerja Penyuntingan Buku/Video - Multimedia - Artikel Universiti • Penyuntingan <ul style="list-style-type: none"> - Ilmiah - Bukan Ilmiah | | 3 20 15 10 5 3 2 10 5 10 10 5 5 3 2 1 | |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 30 |
| 3.0 | Perundingan dan/atau Kepakaran | | | |
| a. | Perundingan Berbayar (berdaftar dengan Universiti) | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bercorak Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli • Bercorak Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Ketua - Kebangsaan – Ahli • Bercorak Kepakaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli | | 10 6 8 5 10 6 8 5 10 6 8 5 | 60 |
| | Perundingan Tidak Berbayar (berdaftar dengan Universiti) | 20 | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bercorak Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli • Bercorak Penyelidikan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Ketua | | 10 6 8 5 10 6 8 | 40 |

| | | | | |
|-----------------------------|---|----|---|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Kebangsaan – Ahli • Bercorak Kepakaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Ketua - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan - Ketua - Kebangsaan - Ahli | | 5 10 6 8 5 | |
| b. | Perkhidmatan Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Pendidikan Berterusan • Praktis (Kejuruteraan, Senibina dan lain-lain) • Penyeliaan (Houseman, Chamerling dan lain-lain) | | 5 5 5 | |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 20 |
| 4.0 | Pengiktirafan dan Kepimpinan | | | |
| a. | Pengiktirafan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Anugerah/Hadiah Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti Pengiktirafan Bukan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Sanjungan/ Penghormatan/ Pingat/ Darjah Kebesaran <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti | | 10 8 5 3 10 8 5 3 | 50 |
| b. | Kepimpinan Kepimpinan Akademik <ul style="list-style-type: none"> • Penilai dan Pemeriksa <ul style="list-style-type: none"> - Penilai Program Akademik - Pemeriksa Luar Program Akademik - Pemeriksa Tesis PhD - Pemeriksa Tesis Sarjana - Penilai Kenaikan Pangkat • Profesor Kunjungan/ Fellowship <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Penilai Artikel Jurnal Akademik/ Penilai Kertas Kerja/ AJK Penilai Teknikal/Saintifik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Sidang Editorial <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan • Syarahan Jemputan <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Kebangsaan - Negeri - Universiti • Persatuan Profesional/ Akademik <ul style="list-style-type: none"> - Antarabangsa - Exco - Antarabangsa - Ahli - Kebangsaan – Exco - Kebangsaan – Ahli | 15 | 10 10 10 10 10 10 8 10 10 10 10 10 8 6 4 10 5 8 4 | 50 |

| | | | | |
|-----------------------------|--|----|----------------------------------|----------------------|
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 15 |
| 5.0 | Khidmat kepada Universiti | | | |
| a. | Pentadbiran <ul style="list-style-type: none"> • Dekan/ Pengarah • Timbalan Dekan/ Timbalan Pengarah/ Pengetua • Ketua Program/ Ketua Unit/ Ketua Teknikal • Penyelaras Kursus/ Subjek/ Felo Jawatankuasa Universiti <ul style="list-style-type: none"> • Ahli Atas Nama Jawatankuasa Fakulti/ Pusat <ul style="list-style-type: none"> • Ahli Atas Nama Wakil Universiti, Sukan & Kegiatan Bukan Akademik | 10 | 10 8 6 4 6 4 6 | 100 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 10 |
| 6.0 | Khidmat kepada Masyarakat | | | |
| a. | <ul style="list-style-type: none"> • Antarabangsa • Kebangsaan • Negeri • Daerah | 5 | 10 8 6 4 | 100 |
| JUMLAH MARKAH | | | | 100 |
| MARKAH BAWA KE DEPAN | | | | Skor/100 x 5 |

NOTA :

Markah Bawa Kedepan adalah Peratusan Jumlah Markah bagi setiap pemberat bagi kiraan markah purata calon.

Markah Maksimum adalah markah tertinggi yang boleh dinilai

Skor adalah nilai awal yang dianggarkan / diberikan di peringkat tapisan pertama.

**CARTA ALIR PROSEDUR PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT
 PENSYARAH KANAN, PROFESOR MADYA DAN PROFESOR**

| | | |
|---------------|------------|--------------|
| Tanggungjawab | Carta Alir | Proses Kerja |
|---------------|------------|--------------|

